

แบบคัดเลือกข้าราชการเพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท
การแต่งตั้งข้าราชการประเภททั่วไป ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (๓)

ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการคัดเลือก

ตอนที่ ๑

๑. ชื่อผู้รับการคัดเลือก

๒. วุฒิการศึกษา

๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่.....

งาน/ฝ่าย/กลุ่ม ส่วน.....

กอง/สำนัก/จังหวัด

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน บาท (ปังบประมาณ)

๔. ตำแหน่งที่ขอคัดเลือก ตำแหน่งเลขที่

งาน/ฝ่าย/กลุ่ม ส่วน.....

กอง/สำนัก/จังหวัด กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๕. ประวัติการรับราชการ (เริ่มตั้งแต่รับราชการ-ปัจจุบัน)

วัน เดือน ปี

ตำแหน่ง

อัตราเงินเดือน

สังกัด

.....

๖. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะขอคัดเลือก จำนวน ปี

๗. ลักษณะงานที่ปฏิบัติในตำแหน่งปัจจุบัน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)..... ผู้ขอรับการคัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

๑. คุณวุฒิการศึกษา

- () ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
() ไม่ตรง แต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา ๕๖

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- () ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
() ไม่ครบ แต่จะครบกำหนดในวันที่.....

๓. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

(ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งใน สายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวด้วย)

- () ส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกเป็นผู้พิจารณา
() อื่น ๆ

๔. ประวัติในราชการ

- () เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษ.....เมื่อ.....
() กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย () กำลังอยู่ในระหว่างถูกลงโทษทางวินัย
() ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย

๕. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- () อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
() ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (เหตุผล.....)

๖. อื่นๆ.....

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

แบบประเมินบุคคล

ชื่อ-สกุล ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ.....

ลำดับ ที่	เกณฑ์การประเมินบุคคล	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ความรู้ ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ และความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารคน งบประมาณ ด้านสวัสดิการ และด้านการปศุสัตว์	๒๐	
๒	ความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผนวินิจัย และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ด้วยดี	๒๐	
๓	ความประพฤติ ได้แก่ มีความประพฤติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของส่วนราชการ การมุ่งประโยชน์ส่วนรวมมีความซื่อสัตย์ โปร่งใส	๑๕	
๔	ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานที่สำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัยที่ผ่านมา	๑๕	
๕	คุณลักษณะอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง เช่น มีทัศนคติในการให้บริการ บุคลิกลักษณะต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งอารมณ์ การควบคุมตนเอง การตัดสินใจ ความเป็นผู้นำ	๓๐	
	รวม	๑๐๐	

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น(หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย หรือเทียบเท่า)

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (ผอ.สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า)

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)...../...../.....

หมายเหตุ : ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนประเมินบุคคลไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

แบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ชื่อ.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

.ขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ผลการปฏิบัติงาน	ประโยชน์ของผลงานที่ได้รับ	ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน
๑.....		
๒.....		
๓.....		

ขอรับรองว่าผลการปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการประเมิน

(.....)

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ขอรับรองว่าเป็นผลการปฏิบัติงาน

ของผู้ขอคัดเลือกจริง

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่...../...../.....

ข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนา/แก้ไขปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่
ให้มีประสิทธิภาพหรือคุณภาพมากขึ้น

ชื่อ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

ส่วนราชการ.....

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ (แผนงาน/โครงการ) ที่ผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกจะพัฒนา
งาน หรือแก้ไขปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ ให้มีประสิทธิภาพหรือคุณภาพมากขึ้น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนวคิด/วิธีการ

(.....)

วันที่.....เดือน.....ปี.....

การพิจารณาประเมินข้าราชการเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ชื่อ.....
 ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
 ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
 ส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย.....กอง/สำนัก/จังหวัด.....

การพิจารณา คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑. ผลการปฏิบัติงาน	๕๐ คะแนน	ได้รับคะแนน
๒. ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๕๐ คะแนน	ได้รับคะแนน
		รวมคะแนน

ลงชื่อ.....
 (.....)

ตำแหน่งปลัดจังหวัด/ผู้อำนวยการศูนย์/หัวหน้า
 สถานี.....

วันที่.....

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง จะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน